

Likabehandlingsplan



Plan mot diskriminering och kränkande behandling **2020/21** Gagnefs Kulturskola

Syftet med en likabehandlingsplan är att främja elevers lika rättigheter och att motverka diskriminering och kränkande behandling. Likaså att förebygga och förhindra trakasserier och annan kränkande behandling.

Diskrimineringsgrunderna:

- Etnisk tillhörighet
- Funktionshinder
- Kön
- Könsoverskridande identitet eller uttryck
- Religion eller annan trosuppfattning
- Sexuell läggning
- Ålder

Direkt och indirekt diskriminering

Diskriminering är när Kulturskolan på osakliga grunder behandlar en elev sämre än andra elever. Diskriminering kan vara antingen direkt eller indirekt. Med direkt diskriminering menas att en elev missgynnas och att det har en koppling till någon av diskrimineringsgrunderna.

Man kan också diskriminera genom att behandla alla lika. Det är det som kallas indirekt diskriminering. Det sker om Kulturskolan tillämpar en bestämmelse eller ett förfaringssätt som verkar neutralt men som i praktiken missgynnar en elev enligt någon av diskrimineringsgrunderna.

I lagen införs också ett förbud mot repressalier. Med detta menas att om ett barn eller en elev har anmält någon ansvarig person för kränkande behandling, eller medverkat i en utredning som gäller överträdelser av lagen, så är det förbjudet att bestraffa barnet eller eleven som en följd av detta.

Likabehandling på Kulturskolan

Ingen som deltar i Kulturskolans verksamheter ska utsättas för kränkande behandling.

Ingen som deltar i Kulturskolans verksamheter ska känna olust eller rädsla för att vara med.

Alla som deltar i Kulturskolans verksamheter ska respekteras oavsett olikheter.

Alla vuxna är öppna för att fånga upp tecken på diskriminering och annan kränkande behandling och ser till att händelserna följs upp.

Elever uppmanas att prata med någon vuxen, om de blir utsatta eller ser någon bli utsatt.

Vårdnadshavare uppmanas att kontakta Kulturskolan om deras barn blir utsatt eller om de hör talas om andra som blir utsatta för diskriminering eller annan kränkande behandling.

Ansvarsfördelning

Kulturskolans chef ska

- upprätta en likabehandlingsplan som utvärderas minst en gång per år.
- förebygga och förhindra trakasserier och annan kränkande behandling.
- motverka direkt eller indirekt diskriminering enligt kriterier fastställda i lagen.
- utreda och vidta åtgärder mot trakasserier och annan kränkande behandling. Alla vuxna ska ges möjlighet till kontinuerlig kompetensutveckling om hur kränkningar förebyggs, upptäcks och motverkas

-

Kommunikation

Planen ska göras känd för alla berörda inom Kulturskolans verksamhet..

Likabehandlingsplanen ska finnas på Kulturskolans hemsida och ska också finnas uppsatt på Kulturskolan.

Utvärdering

Kulturskolans personal skall regelbundet utvärdera planen och dess praktiska användning. I utvärderingen kan analys av inträffade och dokumenterade händelser ingå samt dialog om vilka åtgärder som ska vidtas för att undvika att liknande händelser inträffar.

Utvärderingen ska ske under medverkan av elever på Kulturskolan. Utformningen och omfattningen av elevernas deltagande ska anpassas efter deras ålder och mognad.

Djurås den 30 september 2020

Jan Sjöneby - Rektor Gagnefs Kulturskola